

Istituto d'Istruzione Superiore *"Aldo Moro"*

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO RELATIVA ALL'ART.22, PUNTO 4, LETTERA c4) DEL CCNL SIGLATO IL 19/04/2018 – CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART 1,C.127, DELLA L.107/2015

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno diciassette del mese di ottobre dell'anno duemiladiciotto, alle ore 9 :00, nell' ufficio del Dirigente dell'Istituto di Istruzione Superiore "Aldo Moro" di Montesarchio viene sottoscritto il presente Contratto Collettivo Integrativo (**Ipotesi di accordo**).

Il Contratto viene sottoscritto tra:

❖ **PARTE PUBBLICA**

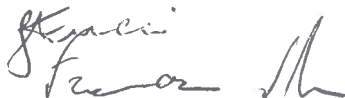
Il Dirigente Scolastico FANTASIA MARIA PATRIZIA



❖ **PARTE SINDACALE**

RSU

Fucci Giovannina
Vedicchio Francesco



DELEGATI

RSA SNALS CIOFFI PATRIZIA
RSA CISL PERRIELLO ROMALIA
RSA GILDA UNAMS RICCIO ALBERTO



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Per FLC/CGIL MACRI ENRICO



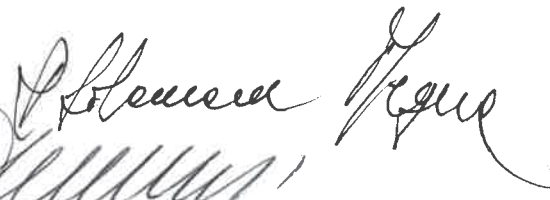
Per CISL D'ONOFRIO PATRIZIA



Per UIL DE NIGRIS AMLETO



Per GILDA UNAMS SALOMONE MEGNA RAFFAELE



Per SNALS CONFISAL PIROZZI CARMINE





Istituto d'Istruzione Superiore *“Aldo Moro”*

Premesso

che il CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 prevede all'art.22 punto 4 LETTERA c4) tra le materie di contrattazione a livello di istituzione scolastica i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c.127, della L.107/2015;

che il presente contratto integrativo di istituto è finalizzato ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione del personale docente, dell'art. 1 c.127, della L.107/2015;

le parti concordano

di stipulare il seguente contratto collettivo integrativo di Istituto concernente i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale - art. 1 c.127, della L.107/2015

Art.1 campo di applicazione

Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 c.127, della L.107/2015

Art.2 periodo di validità

Il presente contratto è riferito all'erogazione delle risorse per la valorizzazione del personale docente nell'anno scolastico 2017/2018. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione.

Art.3 risoluzione di controversie ed interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano entro 7 giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

Al fine di avviare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione dei punti da sottoporre ad interpretazione; la procedura deve concludersi entro 30 giorni dall'inizio delle trattative.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente Contratto integrativo

Art.4 Ammontare delle risorse

Il MIUR – Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie con nota del 3 agosto 2018, prot. n°16048, ha comunicato la risorsa finanziaria per la valorizzazione del merito relativa all'anno scolastico 2017/2018 che è pari a **euro 9.472,77 lordo dipendente.**

art.5 criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo l'innalzamento della qualità del servizio scolastico, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e il miglioramento dei risultati degli studenti, in perfetta armonia con quanto previsto nel RAV e nel PTOF.

La valorizzazione del merito, inoltre, stimola i processi di innovazione e di condivisione di pratiche didattiche, organizzative e formative.

Istituto d'Istruzione Superiore *“Aldo Moro”*

I criteri, insieme alle modalità e procedure di documentazione, sono stati definiti dal Comitato di Valutazione nella seduta del 14 aprile 2016 – verbale n°18 - e resi noti, per l'anno scolastico 2017/2018 mediante Circolare del dirigente scolastico del 4 giugno 2018, prot. n°3499/C1 pubblicata sulla piattaforma classeViva e sul sito web www.ipssctamoro.gov.it.

Hanno prodotto domanda 17 docenti. Come da determinazione del dirigente scolastico del 31/08/2018, prot.n°4742/C14, e come da informativa prodotta al Collegio dei docenti del 4 settembre 2018, sono stati individuati destinatari del bonus 15 docenti.

I FASCIA da 25 a 20 azioni : cinque docenti

II FASCIA da 19 a 14 azioni: sette docenti

III FASCIA da 13 a 10 azioni: tre docenti

Per l'individuazione dei compensi finalizzati al bonus le parti concordano quanto segue:

In base al numero di azioni documentate si prevedono tre fasce retributive:

1. Si sommano le azioni degli aventi diritto al bonus: 262
2. Si divide il lordo dipendente € **9.472,77** per il numero totale di azioni 262, quindi **9.472,77 : 262= € 36,15**(valore attribuito alla singola azione)
3. Si sommano le azioni di ogni fascia ed il totale di ciascuna fascia si moltiplica per il valore attribuito alla singola azione
4. I FASCIA= n° di azioni totali **111 X € 36,15= € 4012,65**(importo complessivo): 5=€ 802,53(importo individuale)
5. II FASCIA= n° di azioni totali **116 X € 36,15= € 4193,40**(importo complessivo):7=€ 599,057(importo individuale)
6. III FASCIA= n° di azioni totali **35 X € 36,15=€ 1265,25**(importo complessivo): 3= € 421,75(importo individuale)

Art.6 procedure successive

Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione ai sensi dell'art.5, comma 5 del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato IL 19/04/2018.

