



Istituto d'Istruzione Superiore *“Aldo Moro”*

Sede Centrale, Presidenza, Uff. Segreteria: Via Capone - 82016 Montesarchio (BN)

☎ 0824/833785 e Fax 0824/833597

PEC:bnis02600a@pec.istruzione.it - E-mail Istituto: bnis02600a@istruzione.it – Sito Web www.ipssectamoro.gov.it
C.F.80006750626

Prot. N° 3347 /C1

Montesarchio,24/05/2017

Ai docenti I.S. “ALDO MORO”

LL.SS.

Al D.S.G.A.

SEDE

Al sito web www.ipssectamoro.gov.it

Oggetto: **VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI – L.107/2015, c.126-129**
AVVISO PRESENTAZIONE DOMANDA PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS A.S. 2016/2017

Il percorso di valorizzazione della professionalità (e non delle persone) tiene conto di quanto previsto al c.129 della L107/2015:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti,
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche,
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Con nota della scrivente del 4 maggio 2016, prot.2691/A21, disponibile sul sito web, erano stati notificati i criteri stabiliti dal Comitato di valutazione per l'attribuzione del Bonus (valorizzazione del merito dei docenti – L.107/2015, c.126-129) che ad ogni buon fine si riportano qui di seguito:

I docenti interessati al riconoscimento del merito devono:

1. Non aver ricevuto nessuna sanzione disciplinare
2. Non aver superato il 10% delle assenze (giorni effettivi di scuola)

Criteria generali di attribuzione:

1. Coinvolgimento di almeno 1/3 dei docenti aventi diritto
2. Possibilità di poter indicare più scelte per ogni descrittore
3. Equa ripartizione delle quote del premio con un'oscillazione massima del 20%
3. Presentare il curriculum vitae, renderlo pubblico

A) QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO E DEL CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA DEL SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI		Rilevazione della presenza/ assenza dei descrittori da parte del docente con una X	Rilevazione della presenza/ assenza dei descrittori da parte del DS con una X
A1) QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO			
indicatori	descrittori		
-competenze professionali certificate (aggiuntive rispetto ai titoli per l'accesso all'insegnamento)	- Master, corsi di perfezionamento, conseguiti negli ultimi 3 anni frequentati presso enti di formazione accreditati dal MIUR o Università		
-disponibilità alla partecipazione a iniziative di aggiornamento e formazione anche fuori dell'istituzione scolastica	-partecipazione a corsi di formazione, aggiornamento e riqualificazione delle competenze frequentati dentro o fuori della scuola di servizio ed effettuati negli ultimi tre anni compresi quello in corso (si prenderanno in considerazione un minimo di 30 ore complessive)		
	-diffusione e condivisione dei materiali e dei risultati all'interno della scuola ed eventualmente nelle reti di scuole		
	-partecipazione a convegni e seminari al di fuori dell'orario di insegnamento		
-strategie e metodi	-attività documentata sulla modificazione dell'ambiente di apprendimento (uso di tecnologie per la didattica, produzione di materiale innovativo, utilizzo di strumenti di osservazione e valutazione dell'efficacia dei percorsi didattici, ecc.)		
	- impegno a fornire supporto agli alunni per la valorizzazione delle loro capacità e la realizzazione di attività utili al loro futuro e per il recupero di lacune disciplinari		
-assiduità di presenza	-assenze non superiori al 10% del monte ore annuo dell'insegnamento		
A2) CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA			
-attività di collaborazione con colleghi e partecipazione alle attività collegiali	-coordinatori gruppi di lavoro		
	-elaborazione curricolo verticale, strumenti per la rilevazione delle competenze degli allievi, ecc.		

	-partecipazione ad organi collegiali elettivi (Cons.Ist., G. Esec., Com. di Val.)		
-partecipazione attiva alla vita della scuola	-funzione strumentale		
	-autovalutazione(RAV)		
	-piano di miglioramento		
	-partecipazione esami di qualifica come commissario verbalizzante		
	-partecipazione esami di qualifica come commissario		
	-partecipazione esami di idoneità ed integrativi		
	-partecipazione attività di orientamento e raccordo con le scuole secondarie di primo grado e con l'Università		
	-correzione prove INVALSI e simulazioni , compilazione griglie correzione		
	-predisposizione e correzione simulazione prove classi V		
	-attività di consulenza legale all'istituzione scolastica (gratuita)		
-disponibilità per la partecipazione ad attività proposte da altri enti	- Partecipazione e coordinamento di attività progettuali come concorsi, gare, competizioni proposte da altri enti con diffusione e condivisione delle esperienze		
	-capacità di organizzarsi coinvolgendo i colleghi in tutte le fasi del lavoro, portandolo a termine		
-contribuzione alla diffusione della cultura della sicurezza e del rispetto delle norme che regolano le istituzioni (tutela della salute, divieto di fumo)	-docenti che si impegnano a far osservare le norme di sicurezza all'interno della classe e della scuola (divieto di fumo) e la disponibilità alla somministrazione di farmaci e primo soccorso		
A 3) SUCCESSO FORMATIVO SCOLASTICO DEGLI STUDENTI			
-capacità di elaborare e metter in pratica comportamenti e attività che riducano il tasso di abbandono degli studenti e/o di mortalità scolastica e di insuccesso	-impegno in attività di debito scolastico con l'impiego di strumenti innovativi e metodologie alternative, il cui gap sia misurabile e dimostrabile		
-abilità nella personalizzazione dei processi di insegnamento/ apprendimento	- impegno a creare opportuni interventi didattici differenziati a seconda dei bisogni formativi degli allievi - Predisposizione del PDP (DSA e BES svantaggiati)		
B) RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA, DELLA COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE		Rilevazione della presenza/ assenza dei descrittori da parte del docente con una X	Rilevazione della presenza/ assenza dei descrittori da parte del DS con una X
B1) POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALLIEVI			
-Svolgimento di attività di insegnamento funzionali all'insegnamento che contribuiscano significativamente al miglioramento e al successo formativo	- attività di potenziamento disciplinare o interdisciplinare per tutti gli allievi(extracurricolare)		
	-supporto agli allievi per l'attivazione dei percorsi individuali ai fini degli esami di qualifica e degli esami di stato		
B2) INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA			

-sperimentazione e innovazione	-sperimentazione nella didattica laboratoriale		
	-progettazione e produzione di manufatti(tipo giornalino)		
	-progettazione e produzione di software, filmati (tipo filmati orientamento)		
	-costituzione di gruppi articolati (a classi aperte e parallele, misti,di livelli,ecc.) per la facilitazione dei processi di insegnamento/apprendimento, con progettazione ad inizio anno scolastico		
B3) COLLABORAZIONE ALLA RICERCA			
-documentazione dei percorsi educativo/didattici	-predisposizione di banche dati di esperienze e procedure didattiche		
	-conduzione di rilevazioni e indagini conoscitive (tipo test ingresso, questionari conoscitivi)		
	-metodiche di analisi dei fabbisogni formativi		
	-produzione di materiali didattici da mettere a disposizione dei colleghi e delle scuole in rete		
C) RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE		Rilevazione della presenza/ assenza dei descrittori da parte del docente con una X	Rilevazione della presenza/ assenza dei descrittori da parte del DS con una X
C1) RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO			
-coordinamento organizzativo e didattico	-collaboratore del dirigente		
	-coordinatore di plesso/sezione staccata		
	-commissioni elettorali		
	-coordinamento H BES e DSA		
	-coordinatore di classe		
	-partecipazione a riunioni autoconvocate e convocate dal DS con apporti significativi ai processi di miglioramento dell'istituzione		
C2) FORMAZIONE DEL PERSONALE			
-svolgimento di attività di supporto ai colleghi	-docenti impegnati in attività di tutoring nei confronti di colleghi neo-immessi in ruolo, di colleghi trasferiti, di colleghi meno esperti di TIC e di strategie attive		
	-coordinatori di tirocinio		
	-docenti disponibili a sostenere la diffusione delle buone prassi anche attraverso il supporto offerto ai colleghi		
	-docenti impegnati nella formazione di colleghi con la messa a disposizione di personali EXPERTISE		

Avviso , pertanto, tutti i docenti che è disponibile, sul sito della scuola la domanda (Allegato A al presente Avviso) per l'attribuzione del Bonus (**valorizzazione del merito dei docenti – L.107/2015, c.126-129**).

La domanda, che è stata inviata anche a tutti i docenti per posta elettronica, deve essere consegnata all'Ufficio protocollo della Segreteria di questa scuola entro le ore **13.00 del 30 giugno 2017** e deve essere corredata da tutta la documentazione necessaria. Non è possibile fare riferimento a documentazione già in possesso dell'Istituto. Eventualmente la documentazione può essere trasmessa, facendone riferimento nella domanda, in formato digitale esclusivamente all'indirizzo bnis02600a@istruzione.it .

Nel corrente anno potranno partecipare anche i docenti in formazione.

Sottolineo che tutta l'attività didattica svolta quale “valore aggiunto” alla normale routine, dovrà essere documentata in modo preciso.

La scrivente potrà valorizzare il merito indipendentemente dalla domanda.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maria Patrizia Fantasia